

Kommunal hälso- och sjukvård

Patientsäkerhet, individ

Ansvarar för den enskildes patientsäkerhet. Att den hälso- och sjukvård som bedrivs kommunalt görs enligt hälso- och sjukvårdslagen, författningar och förordningar, tillsammans med riktlinjer, rutiner, anvisningar upprättade kommunalt och regionalt. Att ge en trygg och säker kommunal hälso- och sjukvård upp till leg. sjuksköterska, arbetsterapeut, fysioterapeut nivå samt i samverkan, viss specialistvård. Vad, hur och vem ska och kan utföra hälso- och sjukvård? Hur säkerställs att hälso- och sjukvård utförs enligt vetenskap, beprövad erfarenhet, de lagar, författningar och förordningar som finns? Granskande, åtgärd, behandling, utredande, uppföljning ingår i uppdraget. Bevaka den enskildes rätt till hälso- och sjukvård, rätt till att tacka nej till vård. Samverka med andra huvudmän för trygg och säker hälso- och sjukvård.

Patientsäkerhet, organisation

Ansvarar för att organisatoriskt skapa förutsättning i verksamheten för att bedriva kommunal hälso- och sjukvård enligt hälso- och sjukvårdslagen, författningar, förordningar och upprättade riktlinjer och rutiner. Att planera för och verkställa hälso- och sjukvård på enhet där kommunal hälso- och sjukvård bedrivs. Att följa den ansvarsfördelning, avtal som är upprättade internt och externt mellan de olika huvudmän för hälso- och sjukvård. Skapa förutsättning för rätt kompetens, kunskap och person för att utföra hälso- och sjukvård på ett tryggt och säkert sätt. Att personal på enhet där hälso- och sjukvård bedrivs är delegeringsbar för hälso- och sjukvårdsinsatser. Planerade hälso- och sjukvårdsinsatser som ej kräver specialistkunskap av legitimerad personal utförs av omvårdnadspersonal.

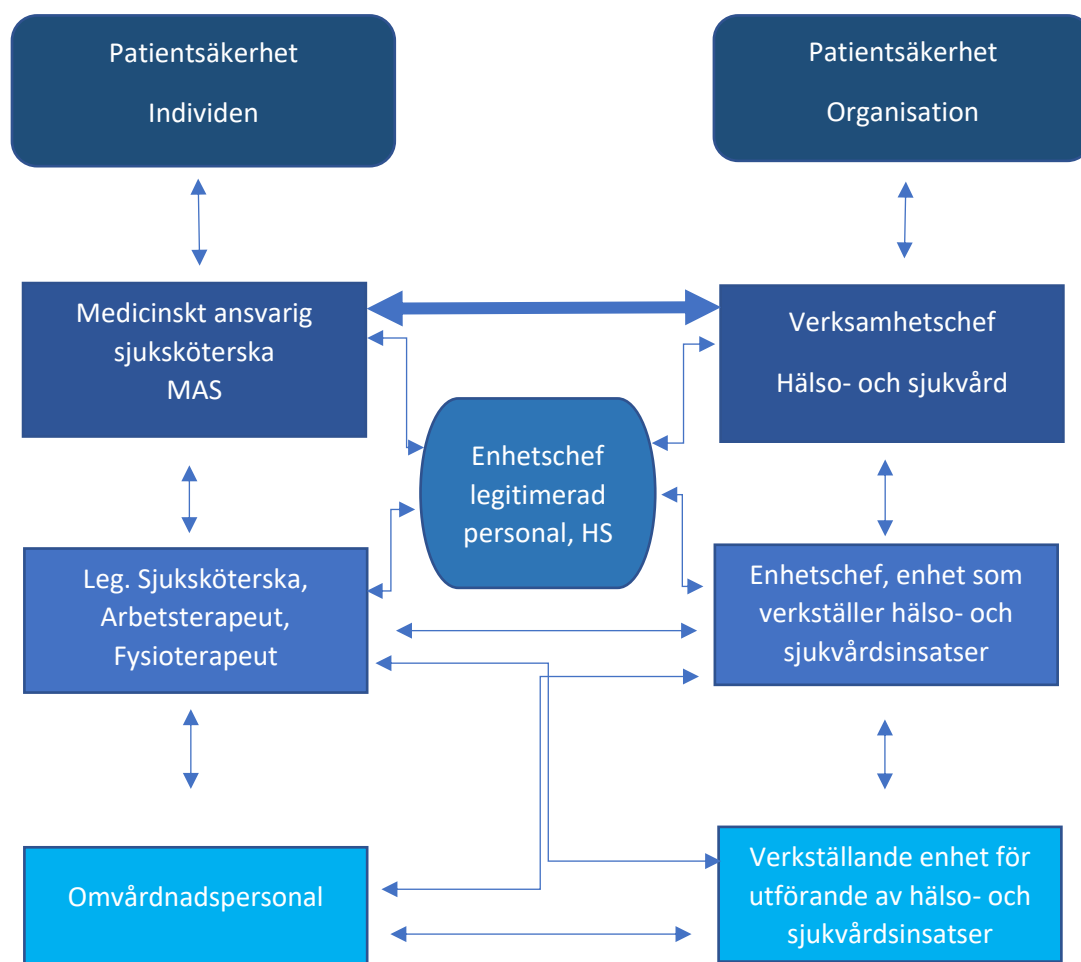
Samverkan intern och externt

Patientsäkerhet för individ samt organisation ska gå hand i hand. Det är av vikt att samverkan sker för att skapa goda förutsättningar för en trygg och säker kommunal hälso- och sjukvård.

Det ska skiljas på omvårdnadshandledning samt kompetenshöjande utbildning. I patientsäkerhet, individ ska förutsättningar som behövs identifieras och i patientsäkerhet, organisation ska det organiseras så att de behov som identifierats kan utföras på ett säkert sätt.

Enhetschefen för legitimerad personal, HS har ett ben i vardera delen av patientsäkerheten. Denne ska organisatoriskt skapa förutsättningar för utförandet av insatser som görs av legitimerad personal samt leda och fördela arbetet för den legitimerade personalen så att patientsäkerhet för individen säkerställs.

Flödesschema ansvarsfördelning patientsäkerhet



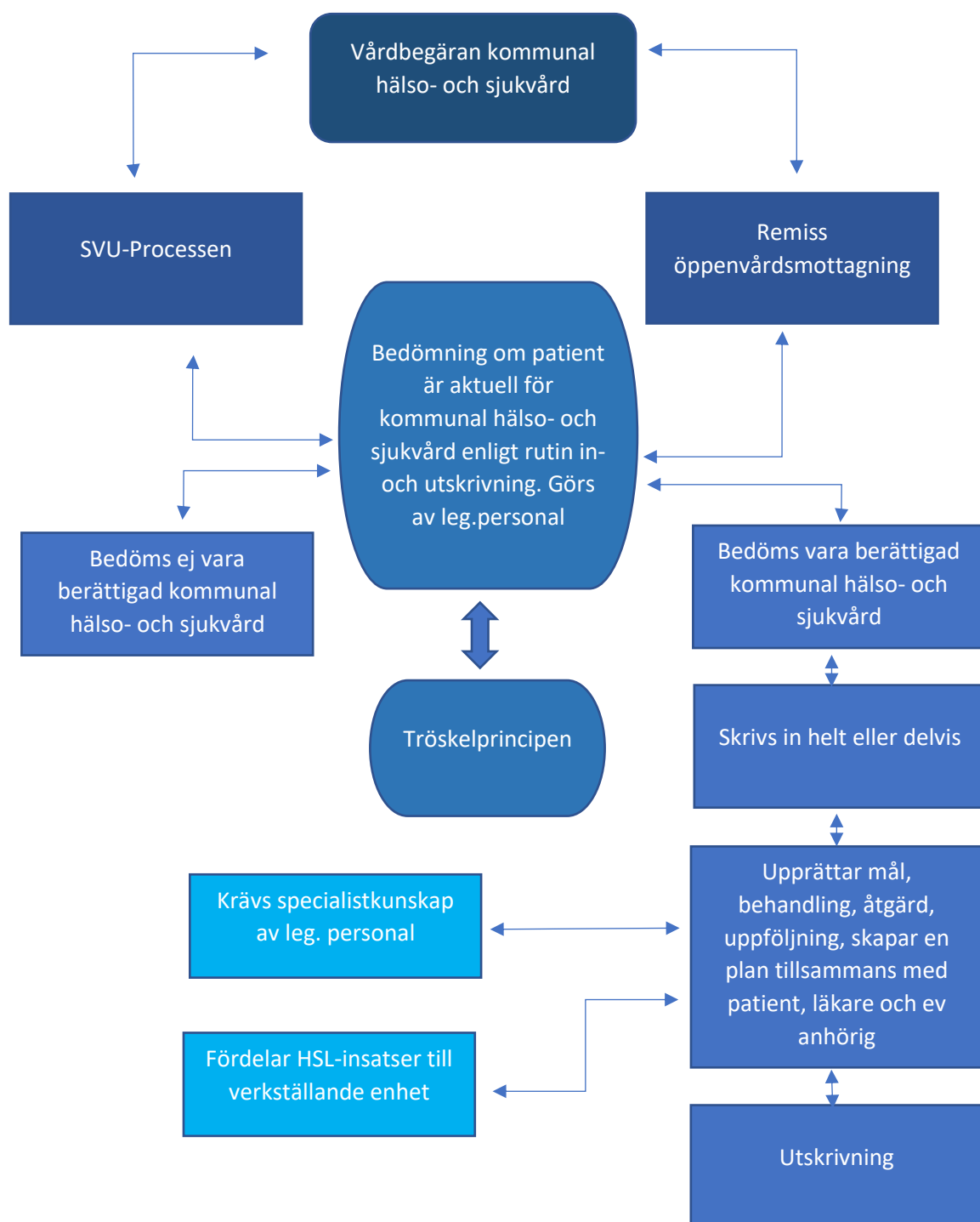
In- och utskrivning kommunal hälso- och sjukvård

In- och utskrivning sker enligt kommunal upprättad rutin efter vårdbegäran erhållits. Tröskelprincipen ligger till grund för om patient är berättigad kommunal hälso- och sjukvård tillsammans med individens risk- och konsekvenstänk, och hur vardagslivet påverkas. Bygger på en frivillighet som innebär att samtycke från individen måste finnas innan bedömning utförs.

Bedömning görs av leg. personal och kan inte överklagas oavsett profession. Second opinion kan efterfrågas. Det finns alltid en möjlighet att skriva en ny remiss med nytillkommen information inför ny bedömning.

Hälsa- och sjukvårdsinsats kan behövas, utan att den utförs av kommunal hälsa- och sjukvård. Det innebär att ex. vårdcentralens leg. personal utför insatsen eller att det är egenvård.

Inskrivning kommunal hälsa- och sjukvård



Organisation, verkställighet av HSL-insatser

Leg. Personal

Utför bedömning vid in- och utskrivning i kommunal hälso- och sjukvård. Utför hälso- och sjukvårdsinsatser som ryms inom profession och bedömts kunna utföras tryggt och säkert i den kommunala hälso- och sjukvården enligt lag, författning, förordning, riktlinjer och rutiner. Sker i samverkan med patient, anhörig, interna och externa professioner.

Enhetschef, enhet som verkställer hälso- och sjukvårdsinsatser

Ansvarar för att anställa delegeringsbar personal eller kompetenshöja personalen inom enheten för att uppnå delegeringsbarhet. Ansvarar för att utförande sker tryggt och säkert. Årsplanering ska finnas för att möta de hälso- och sjukvårdsinsatser som ska utföras inom enheten. Enhetschefen har i sitt arbetsledande uppdrag ansvar för att enhetens personal har erforderliga delegeringar.

Undersköterska med utökade delgeringsuppdrag

Utför Hälso- och sjukvårdsinsatser på utökade uppdrag av legitimerad personal.

Undersköterska/Stödassistent

Utför hälso- och sjukvårdsinsatser som inte kräver leg. personal specialistkunskap. Personal ska vara delegeringsbar, för delegerade insatser så som insulingivning, läkemedelsöverlämnade, injektioner, träning etc.

Övrig omvårdnadspersonal

Ska ha kompetens för att bedöma försämrat allmäntillstånd, individens mående och agera enligt rapportstöd vid kontakt med leg. personal. Kan eventuellt vara delegeringsbar gällande vissa hälso- och sjukvårdsinsatser.

Delegering av hälso- och sjukvårdsinsatser

Följer rutin för delegering. Personal som ska delegeras ska ha viss formell kompetens och bedöms personens reella kompetens motsvara den formella kompetensen kan delegering ske. Bedömning av personalens reella kompetens kan endast göras av leg. personal. Endast leg. personal kan delegera hälso- och sjukvårdsinsats oavsett huvudman.

Muntlig delegering kan aldrig vara aktuell oavsett situation.

Kommunal hälso- och sjukvård

