



Tid och plats 2018-11-21 Kommunhuset klockan 09.00 - 11:00

Beslutande

Carina Zachau (M) - ordförande
Gunnar Edvardsson (KD) - förste vice ordförande, §§ 7-9.
Christer Olsson (S) - ledamot
Tommy Brorsson (SD) - ledamot
Thomas Bjertner (S) - ledamot
Carita Gustafsson, kansli/HR-chef
Staffan Roos, personalchef

Övriga deltagande

Justering

Justerare Thomas Bjertner

Plats och tid Kommunhuset 2018-12-05, klockan 13:00.

Justerade paragrafer §§ 7 - 13

Underskrifter

Sekreterare

.....
Staffan Roos

Ordförande

.....
Carina Zachau

Justerare

.....
Thomas Bjertner

ANSLAG

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Örkeälljunga kommuns digitala anslagstavla på www.orkelljunga.se.

Organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2018-11-21

Datum för anslag 2018-12-06 Datum för nedtagande 2018-12-28

Förvaringsplats för protokoll Kommunkansliet



Innehållsförteckning

PU § 7	Cirkulär SKL 18:31 - Förslag till bestämmelser om anställningsstöd, pensioner samt familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KL 18)	3 - 4
PU § 8	Riktlinjer lönesättning vid anställning	5
PU § 9	Uppföljning feriepraktik 2018	6 - 7
PU § 10	Uppföljning ohälsotal 2018	8 - 9
PU § 11	Årets medarbetare 2018	10
PU § 12	Fattade delegationsbeslut, anställningar och lönesättning	11
PU § 13	Översyn av gällande Personalpolicy	12



PU § 7 KLKP.2018.38 024

Cirkulär SKL 18:31 - Förslag till bestämmelser om anställningsstöd, pensioner samt familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KL 18)

SKL:s styrelse har den 2018-09-14 antagit förslag till reviderade bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL18). OPF-KL18 gäller för förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL14 eller som vid valet 2018 och inte tidigare omfattats av PBF eller PRF-KL i kommunen. OPF-KL18 gäller, i likhet med OPF-KL14, inte förtroendevalda som avgått 2014-12-31 eller senare (eller tidigare avgått) med rätt till visstidspension, annan egenpensionsförmån, avgångsersättning eller livränta. För dessa förtroendevalda fortsätter PBF eller PRF-KL att gälla.

OPF-KL18 är utformat för tillämpning hos respektive kommun. För att äga giltighet krävs ett lokalt antagande av bestämmelserna.

OPF-KL18 omfattar reviderade bestämmelser för förtroendevalda gällande omställning, pension och familjeskydd. Utgångspunkten för OPF-KL18 har varit det nu gällande OPF-KL(14), som antogs av SKL:s styrelse 2013-10-20.

I OPF-KL14 har delar av delar om familjeskydd, samt till viss del möjlighet till aktiva omställningsinsatser saknats. Kansliet har därför tagit fram förslag till nya bestämmelser.

Förslaget om OPF-KL18 är indelat i fyra kapitel, inledande bestämmelser, bestämmelser omställningsstöd, pensionsbestämmelser samt familjeskydd.

Omställningsbestämmelserna tar sikte på aktiv omställning, med aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsade ekonomiska omställningsstöd. Ändringarna innebär att Omställningsfondens roll i omställningsarbetet har förtydligats.

Förmånerna i pensionsbestämmelserna motsvarar i stora delar pensionsavtalet AKAP-KL. Ålderspensionsintjänandet bygger på livsinkomstprincipen. Det tillagda familjeskyddsregelverket är till största del överensstämmande med det familjeskydd för anställda som finns i AKAP-KL. Familjeskyddet är dock inte att ses som en kollektiv försäkringslösning utan hanteras separat av respektive huvudman.



Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18) med tillhörande bilaga och kommentarer till bestämmelser om omställningsstöd och pension förtroendevalda (OPF-KL18) bifogas SKL:s cirkulär 18:31.

Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen

I enlighet med Sveriges Kommuner och Landstings styrelses beslut föreslås att kommunen beslutar

att anta bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) med tillhörande bilaga.

Personalutskottet beslutar

att föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige anta bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) med tillhörande bilaga.

Beslutsunderlag

SKL Cirkulär 18031 OPF-KL18.pdf

SKL Cirkulär 18031 OPF-KL18.pdf bil 1.pdf

SKL Cirkulär 18031 OPF-KL18.pdf bil 2.pdf

Expedieras till:



PU § 8 KLKP.2018.42 024

Riktlinjer lönesättning vid anställning

Med anledning av genomförda löneöversyner med Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund och med Kommunal, har en revidering av befintliga riktlinjer lönesättning lärarpersonal och riktlinjer lönesättning Kommunals avtalsområde genomförts.

Ytterligare information lämnas vid sammanträdet.

Personalutskottet beslutar

att godkänna genomförd revidering av riktlinjer lönesättning för Lärarpersonal och för Kommunals avtalsområde.

Beslutsunderlag

Rev löneriktlinjer Kommunal 2018.doc

RiktlinLärrLön 2018.doc

Expedieras till:



PU § 9 KLKP.2018.41 023

Uppföljning feriepraktik 2018

Under sommaren 2018 genomfördes ett ändrat arbetssätt och ändrade rutiner för feriepraktiken. Det innebar att arbetsmarknadsenheten administrerade och genomförde i stort hela feriepraktik processen själva. Förutsättningarna för feriepraktiken var i stort detsamma som tidigare.

Antalet sökande ungdomar var 56 st.
Totalt fick 30 ungdomar feriepraktik sommaren 2018, 16 flickor och 14 pojkar. 25 platser finansierad av kommunen och 5 platser med medel från Arbetsförmedlingen.

Feriepraktikplatser fanns på Biblioteket, Förskolorna, Vårdboenden och på Arbetsmarknadsenheten.

Alla sökanden matchades mot de praktikplatser som stod till förfogande. Samtliga fick återkoppling efter genomförd matchning. De som erbjöds feriepraktik blev inbjudna till en informationsträff där man fick information om vad som gäller och fick träffa representanter från de olika arbetsplatserna.

Uppföljning gjordes under praktikperioderna men inte i den utsträckning som AME hade hoppats på.

Efter praktikperiodernas slut genomfördes en uppföljning/utvärdering av feriepraktiken i september månad. En utvärderingsenkät skickades också ut via e-post. Hälften svarade och de var eniga i sina uppfattning att det var en uppskattad erfarenhet. De tryckte på vikten på att informera om feriepraktiken tidigare och vid upprepade tillfällen.

Feriepraktiken fyller i grunden två syften, dels ett långsiktigt kompetensförsörjningsperspektiv för kommunen och dels att ge ungdomarna möjlighet att prova på ett första jobb med allt vad det innebär.

Förutom protokollsutdrag från PU 2018-03-21 så bifogas en sammanställning av feriepraktik 2018 från AME:

Personalutskottet beslutar



att godkänna redovisningen, samt

att alla förvaltningar ska erbjuda feriepraktikplatser.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag PU 2018-03-21.docx

Feriepraktik 2018 Sammanställning.docx

Expedieras till:
Ledningsgruppen



PU § 10 KLKP.2018.40 026

Uppföljning ohälsotal 2018

Den totala sjukfrånvaron första halvåret 2018 är 0,1 procentenhet lägre jämfört med motsvarande tid 2017, det vill säga en marginell förbättring.

Socialförvaltningen har minskat något medan övriga förvaltningar har ökat något eller ligger kvar på i stort samma nivå som 2017.

Inom verksamhetsområden förskolor och grundskolor så har det blivit lite av ombytta roller. Förskolan hade under första halvåret 2017 en betydligt högre sjukfrånvaro än grundskolorna, 7,56% respektive 3,32%. Under 2018 så har sjukfrånvaron för grundskolorna ökat till 5,34% och sjukfrånvaron för förskolorna minskat till 5,52%.

Det som är intressant är lokalvårdarnas relativt sett låga ohälsotal med tanke på verksamhetens karaktär. Verksamhet lokalvård har dock ökat från 2,89% första halvåret 2017 till 3,52% 2018.

Jämfört med lokalvård så har kostverksamheten en betydligt högre sjukfrånvaro 11,4% första halvåret 2018, lokalvård 3,52%.

Korttidsfrånvaron utgör sammantaget mer än hälften av sjukfrånvaron och kan man arbeta aktivt för att minska korttidsfrånvaron så innebär detta lägre sjuklönekostnader och att färre hamnar i långtidssjuk-skrivningar.

Personalutskottet noterade lokalvårdens relativt sett låga sjukfrånvaro men också Hemtjänst Syds och Kostverksamhetens höga sjukfrånvaro.

Personalutskottet beslutar

att uppdra åt HR att göra en fördjupad studie/analys av Hemtjänst Syds och Kostverksamhetens sjukfrånvaro tillsammans med respektive chef, till nästa PU, samt

att i övrigt lägga redovisningen till handlingarna.

Beslutsunderlag

Ohälsotal första halvåret 2017 vs 2018 Förvaltn o verksamheter.pdf



ÖRKELLJUNGA
KOMMUN

Sammanträdesprotokoll 2018-11-21
Kommunstyrelsens personalutskott

Ohälsotal första halvåret 2018.pdf

Expedieras till:



PU § 11 KLKP.2018.39 028

Årets medarbetare 2018

Totalt 23 nomineringar har inkommit till kommunledningsförvaltningen vid nomineringstidens utgång den 2018-09-30. Det är i särklass flest nomineringar jämfört med tidigare år.

Av det totala antalet nomineringar så fördelade sig nomineringarna på fem arbetslag och arton medarbetare.

Enligt reglerna för årets medarbetare så ska en jury bestående av personalutskottets presidium, två fackliga företrädare, kommunchef och personalchef, lämna förslag på vem som ska utses till årets medarbetare till personalutskottet som sedan beslutar om vem som ska utses till årets medarbetare.

Juryn sammanträdde 2018-11-21 kl 8:30 - 9:00 och kom enhälligt fram till att föreslå personalutskottet att utse Bathije Shala, lokalvårdare vid Tallgårdens särskilda boende, till årets medarbetare 2018.

Personalutskottets ordförande redogör för juryns förslag.

Personalutskottet beslutar

att utse Bathije Shala, lokalvårdare vid Tallgården, till årets medarbetare i Örkelljunga kommun 2018, samt

att till nästa år se över bestämmelserna för Årets medarbetare.

Beslutsunderlag

Bestämmelser Årets_medarbetare.pdf

Expedieras till:



PU § 12 KLKP.2018.43 024

Fattade delegationsbeslut, anställningar och lönesättning

Delegationsbeslut gällande anställningar och löner inom kommunens verksamheter under tiden 2018-01-01 - 2018-10-31.

Delegationsbesluten redovisas som sedvanligt vid sammanträdet.

Personalutskottet beslutar

att lägga anmälan om fattade beslut till handlingarna.

Expedieras till:



PU § 13 KLKP.2018.44 027

Översyn av gällande Personalpolicy

Personalpolicyn är från 2012 och personalutskottet diskuterar att genomföra en översyn av policyn.

Personalutskottet beslutar

att uppdra åt kommunledningsförvaltningen att genomföra en översyn av Personalpolicyn och att återrapporera till personalutskottet i september 2019.

Beslutsunderlag
Personalpolicy.pdf

Expedieras till: