

Tid och plats 2020-02-12 Kommunhuset klockan 10.00 -12.00

Beslutande

Christian Larsson (M) - ordförande
Gunnar Edvardsson (KD) - förste vice ordförande
Niclas Bengtsson (SD) - andre vice ordförande
Tommy Brorsson - ledamot
Thomas Bjertner (S) - ledamot

Övriga deltagande

Carita Gustafsson HR/Kanslichef
Paulina Stål HR-specialist

Justering

Justerare

Plats och tid Kommunhuset

Justerade paragrafer §§ 1 - 4

Underskrifter

Sekreterare

.....
Carita Gustafsson

Ordförande

.....
Christian Larsson

Justerare

.....
Gunnar Edvardsson

ANSLAG

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Örkelljunga kommuns digitala anslagstavla på www.orkelljunga.se.

Organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2020-02-12

Datum för anslag 2020-02-27 Datum för nedtagande
2020-03-23

Förvaringsplats för
protokoll Kommunkansliet



Innehållsförteckning

PU § 1	Information om löneöversyn 2020	3
PU § 2	Delegationsbeslut, anställningar, lönesättning	4
PU § 3	Status E-arkiv	5
PU § 4	Förslag att avveckla årets medarbetare	6 - 7

PU § 1 KLKP.2020.1 020

Information om löneöversyn 2020

Personalutskottets beslut

Personalutskotten beslutar att ge HR-chefen i uppdrag att till nästkommande PU redovisa utfallet av löneöversyn 2020

Ta fram ett underlag om hur många timavlönade medarbetare vi har i våra verksamheter.

I övrigt lägga informationen till handlingarna

Bakgrund

Information om pågående löneöversyn som omfattar 740 tillsvidareanställda och 244 tidsbegränsade anställningar, varav 187 personer har en tillsvidareanställning i grunden. Inga osakliga löneskillnader identifierades i årets lönekartläggning och därmed har vi i år inga särskilda satsningar på yrkesgrupper. Särskilda satsningar kommer istället bli på nyckelpersoner som utsetts av cheferna i kommunchefens ledningsgrupp. Flera löneavtal är i nuläget inte klara, bland annat kommunals avtalsområde som är en stor grupp i vår kommun. Lönesamtal pågår och avslutas under mars månad. Planering för utbetalning av ny lön är 1 april och 1 maj, vid försening, utbetalas ny lön retroaktivt.

Beslutsunderlag

Information inför löneöversyn 2020.pdf

Expedieras till:
Personalutskottet
HR-specialist Paulina Stål

PU § 2 KLKP.2020.5 020

Delegationsbeslut, anställningar, lönesättning

**Personalutskottet beslutar att
Lägga anmälan om fattade delegationsbeslut till handlingarna**

Bakgrund

Delegationsbesluten redovisas som sedvanligt vid sammanträdet.
Delegationsbeslut gällande anställningar och löner inom kommunens verksamheter under tiden 2019-11-20-2020-02-11.

Expedieras till:
Kommunstyrelsen

PU § 3 KLKP.2020.3 020

Status E-arkiv

Personalutskottet beslutar

Skicka informationen om E-arkiv till kommunstyrelsens arbetsutskott

I övrigt lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Statusuppdatering om gemensamt E-arkiv. Upphandlingen blev något försenad vilket har påverkat tidplanen om än minimalt. Utvärderingen är klar och en vinnande aktör är utsedd och tilldelning kommer ske i början av mars. Om tilldelningsbeslutet inte överklagas kommer det finnas möjlighet att börja leverera handlingar till E-arkiv från hösten 2020.

Beslutsunderlag

Status E arkiv.pdf

*Expedieras till:
Kommunstyrelsens arbetsutskott*

PU § 4 KLKP.2020.2 020

Förslag att avveckla årets medarbetare

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutade att hantera ärendet om konceptet årets medarbetare vid nästkommande sammanträde.

Yrkanden

Gunnar Edvardsson yrkade på att avveckla konceptet årets medarbetare.

Thomas Bjertner yrkade på att personalutskottet ska avvakta med beslut i frågan tills man gjort en omvärldsbevakning och att ärendet hanteras på personalutskottets nästa sammanträde.

Proposition

Ordförande ställer proposition på frågan om ärendet ska avgöras vid dagens sammanträde eller hanteras vid nästkommande sammanträde. Personalutskottet beslutar enligt det sistnämnda förslaget.

Bakgrund

HR-chefen har efter senaste nomineringarna utvärderat processen och ifrågasätter om konceptet i sin nuvarande form fyller sitt ursprungliga syfte. Konceptet årets medarbetare har funnits under åtta år och togs fram av tidigare personalchef och dåvarande kommunstyrelsens ordförande. Kriterierna som ligger till grund för att utse kandidater är:

- bidragit med verksamhetsutvecklande förslag
- skapat arbetsglädje
- entusiasmerat brukare och/eller medarbetare
- visat på goda resultat
- visat helhetsperspektiv
- gjort insatser utöver det vanliga

Beslutsunderlag

*Expedieras till:
Personalutskottet 2020-05-13*