

**Socialnämndens arbetsutskott**

<b>Plats och tid</b>	Kommunhuset i Örkelljunga Tisdag 2022-01-18, klockan 13.30 – 16.20
<b>Beslutande</b>	Annika Jönsson (M), ordförande Christer Unosson (KD), 1:e vice ordförande Stefan Svensson (SD), 2:e vice ordförande Therese Rosenlöf (C), ledamot Patric Carlsson (S), ledamot
<b>Övriga deltagande</b>	Johan Lindberg, förvaltningschef Jard Larsson, tillträdande tillförordnad förvaltningschef Anders Svensson, nämndssekreterare Sofie Hjärte, verksamhetschef §§ 1-10 och § 12 NN, socialsekreterare § 3 NN, socialsekreterare §§ 5-6 Linda Haeggström, verksamhetschef § 10 (digital medverkan) Magnus Lind, verksamhetschef § 10 (digital medverkan) Cecilia Stewart, verksamhetschef § 10 (digital medverkan) Tylo Stenkil, controller § 10 (digital medverkan)
<b>Utses att justera</b>	Therese Rosenlöf (C)
<b>Justeringen sker</b>	Kommunhuset 2022-01-18 klockan 16.40
<b>Paragrafer</b>	1-12
<b>Sekreterare</b>	
<b>Ordförande</b>	Anders Svensson
	Annika Jönsson
<b>Justerande</b>	Therese Rosenlöf

---

**ANSLAG/BEVIS**

**Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens digitala anslagstavla.**

<b>Organ</b>	Socialnämndens arbetsutskott		
<b>Sammanträdesdatum</b>	2022-01-18		
<b>Datum för anslags uppsättande</b>	2022-01-19	<b>Datum för anslags nedtagande</b>	2022-02-11
<b>Förvaringsplats för protokoll</b>	Socialförvaltningen, kommunhuset i Örkelljunga		

---

Justerandes signatur			Utdragsbestyrkande
----------------------	--	--	--------------------

## Innehållsförteckning

§ 1 – Stödboende enligt SoL	Sid. 3
§ 2 – Familjehemsplacering enligt SoL	Sid. 4
§ 3 – Behandlingshem enligt SoL	Sid. 5
§ 4 – Utredning av familjehem	Sid. 6
§ 5 – Jourhemsplacering enligt SoL	Sid. 7
§ 6 – Jourhemsplacering enligt SoL	Sid. 8
§ 7 – Placering på HVB enligt SoL	Sid. 9
§ 8 – Ansökan om stadigvarande serveringstillstånd	Sid. 10
§ 9 – Information från socialförvaltningen	Sid. 11
§ 10 – Internbudget för 2022	Sid. 12
§ 11 – Motion (SD) ”Inför språktest för anställda inom äldreomsorgen”	Sid. 13-15
§ 12 – Motion (SD) – ”Bättre familjestöd med aktivt stöd i hemmet”	Sid. 16-17

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

SNAU § 1

### Stödboende enligt SoL

**Socialnämndens arbetsutskott beslutar**

**att enligt 4 kap 1 § socialtjänstlagen bevilja NN, xxxxxxxx-xxxx, vistelse på stödboende under perioden 2022-xx-xx - 2022-xx-xx, samt**

**att beslutet grundar sig på nuvarande förutsättningar och kan omprövas om dessa väsentligen förändras.**

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

SNAU § 2

### **Familjehemsplacering enligt SoL**

#### **Socialnämndens arbetsutskott beslutar**

- att enligt 4 kap 1 § socialtjänstlagen bevilja NN, xxxxxxxx-xxxx, placering i familjehem till och med 20xx-xx-xx, samt**
- att enligt 6 kap 1 § socialtjänstlagen placera NN, xxxxxxxx-xxxx, i familjehemmet ----- till och med 20xx-xx-xx, samt**
- att beslutet grundar sig på att målen i vårdplanen följs, och att beslutet kan omprövas om det uppkommer skäl att ifrågasätta behovet av biståndsinsats.**

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

SNAU § 3

### **Behandlingshem enligt SoL**

**Socialnämndens arbetsutskott beslutar  
att avslå ansökan från NN, xxxxxxxx-xxxx, om bistånd enligt 4  
kap 1 § socialtjänstlagen i form av vistelse på  
behandlingshem.**

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

SNAU § 4

### Utredning av familjehem

**Socialnämndens arbetsutskott beslutar**

- att godkänna den nya familjehemsutredningen, samt**
- att uppgifterna i den nya familjehemsutredningen inte föranleder någon annan bedömning än vad som skedde i beslutet 2021-12-14 § 248.**

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

SNAU § 5

**Jourhemsplacering enligt SoL**

---

Justerandes signatur			Utdragsbestyrkande
----------------------	--	--	--------------------

SNAU § 6

**Jourhemsplacering enligt SoL**

---

Justerandes signatur			Utdragsbestyrkande
----------------------	--	--	--------------------



SNAU § 7

### Placering på HVB enligt SoL

**Socialnämndens arbetsutskott beslutar**

**att enligt 4 kap 1 § socialtjänstlagen bevilja NN, xxxxxxxx-xxxx, placering på HVB -----, under perioden 2022-xx-xx - 2022-xx-xx, samt**

**att beslutet grundar sig på nuvarande omständigheter och kan omprövas om dessa omständigheter väsentligen förändras.**

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

SNAU § 8

## Ansökan om stadigvarande serveringstillstånd

### Socialnämndens arbetsutskott beslutar

att återremittera ärendet till arbetsutskottets sammanträde 2022-02-15, samt

att sökande under tiden fram till 2022-02-15 har möjlighet att vidta nödvändiga åtgärder avseende bolagets ekonomi.

### Sammanfattning

2021-09-16 ansöker -----, organisationsnummer xxxxxxxxxx, om stadigvarande serveringstillstånd. Serveringsstället finns på ----- i -----, och består av restaurang med uteservering. Ansökan omfattar servering av starköl, vin spriddrycker, alkoholdryckslikande preparat och andra jästa alkoholdrycker klockan 11-01. Servering är tänkt att ske både till allmänheten och till slutet sällskap. I ansökan ingår även catering, men detta har i dialog med handläggare senare återtagits.

Ansökan är utredda av handläggare NN. Handläggaren bedömer att kraven på personlig lämplighet är uppfyllda. Kraven på ekonomisk lämplighet uppfylls inte enligt utredningen. -----

----- Mot denna bakgrund föreslår handläggaren att ansökan om stadigvarande serveringstillstånd ska avslås.

### Arbetsutskottets behandling

Socialnämndens arbetsutskott diskuterar ansökan och de ekonomiska omständigheterna. Arbetsutskottet väljer att avvakta med slutligt beslut, och återremitterar ärendet till sammanträdet 2022-02-15. Under tiden för återremissen har sökande möjlighet att vidta nödvändiga åtgärder avseende bolagets ekonomi.

Expedieras till: Sökande  
Handläggare  
Diariet SN.2021.227

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

SNAU § 9

## Information från socialförvaltningen

**Socialnämndens arbetsutskott beslutar  
att lägga informationen till handlingarna.**

### Sammanfattning

Förvaltningschefen lämnar information från socialförvaltningen.

- Lägesrapport om smittläget kopplat till covid-19 i socialförvaltningens verksamheter.
- Rekryteringar pågår av tjänsten som medicinsk ansvarig sjuksköterska.

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

SNAU § 10

## Internbudget 2022 för socialnämnden

**Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden att godkänna socialförvaltningens förslag till internbudget för 2022.**

### Sammanfattning

Socialförvaltningen och kontrollern från Serkon har tagit fram ett förslag till internbudget för 2022. Internbudget 2022 bygger på 2021 års budgetram om 215 723 000 kronor och på den utökning av budgetramen för 2022 om 6 631 000 kronor som beviljats av kommunfullmäktige.

Föreslagen nettobudget för 2022 i sammandrag:

Nämnd: -714 000 kronor

Ledningsadministration: -7 582 000 kronor

Administration äldreomsorg och hemsjukvård: -6 216 000 kronor

Hemtjänst: -53 559 000 kronor

Boende: -64 021 000 kronor

Administration IFO/LSS: -7 226 000 kronor

LSS: -20 286 000 kronor

Personlig assistans: -12 325 000 kronor

Funktionshinder, övrigt: -6 325 000 kronor

IFO Vuxen: -5 496 000 kronor

IFO Barn och unga: -25 825 000 kronor

IFO Ekonomiskt bistånd: -10 957 000 kronor

Flyktingverksamhet: -537 000 kronor

Arbetsmarknad: -1 284 000 kronor

Förvaltningschefen föreslår i tjänstskrivelse 2022-01-17 att socialnämnden godkänner förslaget till internbudget.

Expedieras till: Socialnämnden (diarienummer SN.2022.20)

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

SNAU § 11

## **Motion från Sverigedemokraterna – Inför språktest för anställda inom äldreomsorgen**

**Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.**

### **Sammanfattning**

Stefan Svensson (SD) och Emily Haydari (SD) har lämnat följande motion.

”Inför språktest för anställda inom äldreomsorgen

Det borde vara självklart att personal som ska vårda våra äldre ska kunna göra sig förstådda och förstå svenska. Den svenska äldreomsorgen ska helt enkelt inte användas som en integrationsåtgärd, som det är idag. Den som behöver vård och omsorg ska känna sig trygg i att förstå vad personalen säger och menar. Så är inte alltid fallet och bristfälliga kunskaper i svenska språket hos personalen kan innebära en risk för att brukaren inte får den vård hon /han behöver.

Utöver detta utgör otillräckliga kunskaper i svenska en risk för att allvarliga misstag kan inträffa när det gäller medicinering och vårdplan. Dessutom riskerar befintlig personal ett merarbete när de utöver sina ordinarie arbetsuppgifter får extraarbete som kommunikatörer mellan brukare och personal som brister i svenska språket. Ett merarbete som i sin tur ökar risken för ökad arbetsbelastning för personalen med utbrändhet och sjukskrivningar som följd.

Med anledning av ovanstående föreslår Sverigedemokraterna kommunfullmäktige besluta :

Att ge Socialförvaltningen i uppdrag att ta fram en plan tillsammans med Utbildningsförvaltningen för att genomföra ett obligatoriskt språktest med språkkrav vid nyanställning i äldreomsorgen.”

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2021-05-19 § 191 remitterat motionen till socialnämnden för yttrande.

### **Socialförvaltningens yttrande**

Socialförvaltningen har genom förvaltningschefen lämnat följande beskrivning av förslagets konsekvenser för verksamheten.

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

”För att arbeta som vårdbiträde eller undersköterska inom vård och omsorg så behövs en god förmåga till kommunikation. Vi lyder under flera lagkrav vilka säger att vi ska föra såväl medicinsk som social dokumentation, för Örkelljungas vidkommande i digital form via verksamhetssystemet Life Care.

Varje vårdtagare/patient ska dessutom ha en individuell genomförandeplan utifrån insatsens beslutade vårdplan. Förmågan att kommunicera via tal och skrift på svenska behövs för detta vidkommande, det vill säga att upprätta denna genomförandeplan korrekt samt att förstå och följa densamma i det dagliga arbetet.

Även utifrån de delegeringar som arbetet inom vården kräver så behövs dokumenterad kunskap inom vård och omsorg, men även kunskap att tala och skriva det svenska språket för att kunna ta det ansvaret till sig och förstå vad man är ansvarig för. Kan inte personalen klara av proven eller testerna så ges heller ingen delegering, vilket innebär ökad arbetsbelastning på kollegor samt att personen får ett för arbetsgivaren begränsat arbetsområde.

Ett mycket stort ansvar vilar på medarbetaren utifrån att exempelvis ge medicin, att förstå vårdtagarens behov och att göra korrekta bedömningar. Likaså att kommunikation mellan kollegor kräver kunskap i svenska språket. Att arbeta inom vården innebär även externa kontakter såsom med anhöriga eller läkare för att nämna något, även här att språkkunskap i svenska avgörande.”

#### **Socialnämndens arbetsutskott 2021-11-16**

Socialnämndens arbetsutskott återremitterar ärendet, med uppdrag till socialförvaltningen att vid arbetsutskottets sammanträde 2021-12-14 lämna mer information om språkkunskaper inom äldreomsorgen och möjligheten att ställa krav vid anställningar. Stefan Svensson (SD) lämnar yrkande om att föreslå bifall till motionen och reserverar sig mot beslutet om återremiss.

#### **Socialnämndens arbetsutskott 2021-12-14**

Verksamhetscheferna Linda Haeggström och Magnus Lind informerar om projektet KomIn, som står för ”Kompetensförsörjning genom integration”. Syftet är att tillskapa en modell där personal som är utbildad ska fokusera på vårdrelaterade arbetsuppgifter, medan serviceinsatser i vården kan utföras av annan personal.

Socialnämndens arbetsutskott återremitterar ärendet, med uppdrag till socialförvaltningen att ta fram ytterligare beslutsunderlag om språkstest. Stefan Svensson (SD) lämnar yrkande om att föreslå bifall till motionen och reserverar sig mot beslutet om återremiss. Patric Carlsson (S) lämnar yrkande om avslag på motionen.

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

**Information om språktest**

Enligt uppdrag från arbetsutskottet har socialförvaltningen tagit fram underlag om språktest. Informationen handlar om Swedex, som är ett internationellt gångbart certifikatstest i svenska som främmande språk. Det är Folkuniversitet som tagit fram testet. Kostnaden är 3 200 kronor per person för ett test inklusive uppföljning.

**Förslag**

Patric Carlsson (S), Therese Rosenlöf (C), Christer Unosson (KD) och Annika Jönsson (M) yrkar att arbetsutskottet ska föreslå att motionen ska avslås.

Stefan Svensson (SD) yrkar att arbetsutskottet ska föreslå att motionen ska bifallas.

**Beslutsgång**

Ordförande ställer yrkandena mot varandra, och finner att arbetsutskottet föreslår att motionen ska avslås.

---

Expedieras till: Socialnämnden (diarienummer KLK.2021.152)

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

SNAU § 12

### **Motion från Sverigedemokraterna – ”Bättre familjestöd med aktivt stöd i hemmet”**

**Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden att föreslå kommunfullmäktige att besvara motionen med hänvisning till att arbetet redan utförs.**

#### **Sammanfattning**

Anneli Eskilandersson (SD) och Stefan Svensson (SD) har lämnat in följande motion.

”Bättre familjestöd med aktivt stöd i hemmet

Sverigedemokraterna tycker det är viktigt att kommunens socialtjänst har alla redskap de behöver och kan ha nytta av, i sin verktygslåda. Ofta kommer orosanmälningar där barn är utsatta i sin hemmiljö av bristande vårdnadshavare som har svårt att hantera vardagen. Ibland är lösningen ett omhändertagande via LVU och ibland löser sig situationen utan ingripande. Dock finns det en lång gråskala mellan att situationen är ohållbar och måste lösas genom omhändertagande och att vårdnadshavaren klarar sig på egen hand. För de fall där ett mindre stöd kan avhjälpa situationen och hjälpa vårdnadshavaren att uppfylla sina förpliktelser, har en del andra kommuner infört olika former av så kallade ”hemma-hossare”. Detta är personer som kommer hem till den behövande familjen och styr upp vardagen så att det fungerar.

I Rinkeby kallar man det för hembesöksprogram och även Göteborg har tagit efter denna modell. Exakt vad det heter har kanske mindre betydelse, men det är viktigt att socialen har denna möjlighet till tidiga och hjälpande insatser, för att kunna hjälpa på rätt sätt och innan situationen blir akut.

Med anledning av ovanstående, yrkar vi Sverigedemokrater följande: Att införa så kallade hemma-hossare, eller liknande aktivt stöd i hemmet, som stödåtgärd inom vår socialtjänst.”

Kommunfullmäktige har 2021-10-25 § 82 beslutat att överlämna motionen till socialnämnden för beredning.

Justerandes signatur			Utdragsbestyrkande
----------------------	--	--	--------------------



**Yttrande från socialförvaltningen**

I tjänsteskrivelse från 2022-01-14 lämnar socialförvaltningen genom verksamhetschefen sin bedömning av motionens förslag, med utgångspunkt från vilka konsekvenser det ger för barnen och ekonomiskt.

**Förslag**

Patric Carlsson (S), Therese Rosenlöf (C), Christer Unosson (KD) och Annika Jönsson (M) yrkar att arbetsutskottet ska föreslå att motionen ska besvaras med hänvisning till att arbetet redan utförs.

Stefan Svensson (SD) yrkar att arbetsutskottet ska föreslå att motionen ska bifallas.

**Beslutsgång**

Ordförande ställer yrkandena mot varandra, och finner att arbetsutskottet föreslår att motionen ska besvaras med hänvisning till att arbetet redan utförs.

---

Expedieras till: Socialnämnden (diarienummer KLK.2021.297)

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande