



Plats och tid Kommunkontoret, Örskelljunga, onsdagen den 4 april 2007, klockan 10.09.00 - 12.15
Beslutande Carina Zachau, ordförande
Ingemar Johansson,
Claes Engström
Björn Zorec

Övriga deltagande Staffan Roos, personalchef, sekreterare
Eva Johansson, personalsekreterare

Utses att justera Ingemar Johansson

Justeringens plats och tid Kommunkontoret, Örskelljunga, onsdagen den 11 april 2007, kl. 13.00

Paragrafer §§ 8- 14

Sekreterare

Staffan Roos

Ordförande

Carina Zachau

Justerande

Ingemar Johansson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens personalutskott i Örskelljunga kommun

Sammanträdesdatum 2007-04-04

Datum för anslags uppsättande 2007-04-11

Datum för anslags nedtagande 2007-04-25

Förvaringsplats för protokoll Kommunkontoret, Örskelljunga

Underskrift Christina Carlsson

Pu § 8

Yttrande över Motion - ”En aktivare och bättre personalpolitik”

Björn Zorec, fp, skriver i en motion att när man undersökte Skånes kommuner i rollen som arbetsgivare var Örkelljunga en av de sämsta kommunerna i regionen. Faktorer som granskades var andelen visstids-, deltids- och timanställningar samt sjuktalet.

Kommunen måste enligt motionären börja arbeta aktivt med sin personalpolitik för att få till stånd en förändring och en kraftig förbättring. För att nå dit måste man ta politiska initiativ när det gäller personalfrågorna i de kommunala förvaltningarna.

Med anledning av ovanstående hemställer motionären att kommunfullmäktige beslutar att det för fullmäktige presenteras ett policydokument kring personalfrågorna i kommunen. Dokumentet ska ta sin utgångspunkt i de förslag som ovan angivits och bli ett riktmärke för Örkelljunga kommuns nya aktiva och förbättrade personalpolitik.

Kommunfullmäktige har 2006-10-16 beslutat att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsen arbetsutskott har 2006-11-08 beslutat remittera motionen till personalutskottet för yttrande senast 2007-04-30.

Personalutskottet har 2007-03-14, § 1 beslutat att uppdra åt personalchefen att utarbeta ett förslag till yttrande med inriktning att se över och sammanfatta gällande policydokument.

Föreligger förslag till yttrande från personalchefen. I yttrandet redovisas bakgrunden samt en beskrivning av den nuvarande situationen. Personalchefen redovisar en rad av centrala åtgärder som kommunen vidtagit under senare år för att bl. a. minska sjuktalet, identifiera och eliminera osakliga löneskillnader utifrån jämställdhetslagens krav samt införande av flexibla arbetstidsmodeller bl. a. i syfte att möjliggöra önskad sysselsättningsgrad för anställda inom vård- och

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Pu § 8

Fortsättning.

omsorg. Mycket görs i det dagliga arbetet ute i organisationen.

Personalpolitiken handlar bl.a. ur ett arbetsgivarperspektiv om förhållandet mellan chef och medarbetare, där bemötande, engagemang, utveckling, tydlighet och gränssättning är viktiga ingredienser. Personalpolitiken ska främja och stödja verksamheten och bidra till dess effektivisering och förnyelse.

Det som kommunen idag saknar är en sammanhållen och sammanfattande personalpolicy. Ur ett arbetsgivarperspektiv skulle det vara lämligt att ta fram en ny samlad personal- och arbetsgivarpolitik där befintliga policys ingår som delar under detta paraply.

Personalutskottets ledmöter diskuterar personalchefens förslag till yttrande.

Pu konstaterar att kommunen har en positiv och engagerad personal och en bra personalpolitik.

Pu konstaterar vidare att motionen är bra men många delar finns idag och fungerar, men att kommunen saknar en sammanhållen personalpolicy och medarbetarpolicy.

Med anledning av ovanstående förslag till yttrande och med tillägg av Pu:s ovanstående två konstateranden så beslutar personalutskottet lämna följande yttrande

att föreslå kommunstyrelsen att ett samlat personalpolicy dokument inklusive medarbetarpolicy arbetas fram, samt

att föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att motionen härmed är bifallen.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Pu § 9

Information om läget på löneavtalsfronten för 2007

Personalchefen informerar om att på den privata sidan är nu Handels avtal klara. Avtalet är tre årigt och hamnade på totalt 12,6 %.

Pappers och Livs är också klara och följer det tre åriga industriavtalet på 10,2%.

På kommunal- och landstingssidan har förhandlingar om nya centrala löneavtal inletts centralt.

Lokalt i Örkelljunga har överläggningar hållits med Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund och Skolledarförbundet. Lönesamtal mellan chef och medarbetare har inletts för medlemmar i ovanstående organisationer och dessa samtal beräknas vara klara den siste april.

För Kommunal, SKTF, Ledarna och Akademikerförbundet SSR så kommer överläggningar/förhandlingar att påbörjas så snart de centrala avtalen är klara.

För övriga SACO organisationer och för Vårdförbundet (som har tillsvidareavtal) så kommer överläggningar succesivt att påbörjas under april och maj.

Målsättningen är att i stort ska alla lönesamtal vara genomförda innan maj månads utgång.

Personalutskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Pu § 10

Uppföljning ohälsotal 2006

Föreligger redovisning av ohälsotal, sjukskrivningar, frisknärvaro, kostnader, orsaker och rehabiliteringsresultat för 2006.

Personalsekterare Eva Johansson redogör bl.a. för att det totala ohälsotalet minskat från 9,2 % 2005 till 8,8 % 2006. Frisknärvaron som bl.a. visar andelen anställda med högst fem sjukdagar undet ett år har minskat från 69,7 % 2005 till 65,7 % 2006, trots minskningen är det ett bra resultat.

Av kommunens kostnad för sjukfrånvaro på drygt 3,25 miljoner kr står vård- och omsorgsförvaltningen för 52 % och utbildningsförvaltningen för 35 %.

Sjukfrånvaron bland kvinnor har minskat från 10,65 % 2005 till 9,97 % 2006, däremot har männen ökat från 2,39 % 2005 till 3,58 % 2006.

Under 2006 har 53 av de långtidssjukskrivna återgått till arbete och det är 6 fler än 2005.

Personalutskottet diskuterar ohälsoläget.

Personalutskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Pu § 11

Planering av utbildning för personalutskottets ledamöter

Personalutskottet diskuterar utbildning för utskottets ledarmöter.

Utbildningsinsatserna kommer att starta med nedanstående punkter. Ytterligare insatser kommer senare att komplettera nedanstående punkter.

Utbildningsinsatserna kommer att vävas in som tema under ordinarie personalutskotts sammanträden.

1. Utbildning av våra avtals uppbyggnad och inriktning.
2. Konflikthanvisningar för Kommuner och Landsting i händelse av konflikt på arbetsmarknaden.
3. Genomgång av centrala löneavtal efterhand som dessa blir klara.
4. Personalpolitik och förhållningssätt.
5. Genomgång och diskussion om delegation i personalärenden.

Personalutskottet beslutar

att följa ovanstående utbildningsplan.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Pu § 12

Inledande utbildning om våra avtals uppbyggnad och inriktning

Föreligger informationsskrivelse ”Allmänt om våra avtal och dess uppbyggnad” från personalchefen.

Personalchefen informerade i stort om följande :

- * Personal i kommuner och landsting
- * Arbetsgivare inom den kommunala sektorn
- * Arbetstagarorganisationer inom den kommunala sektorn
- * Förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare
- * Avtalens uppbyggnad
- * Allmänna bestämmelser AB 05 och dess innehåll i stort
- * Samverkansavtal och då främst FAS 05
- * Redovisning av vilka arbetstagarorganisationer som verkar lokalt i Örkelljunga.

Personalutskottet beslutar

att att lägga informationen till handlingarna.

| | | | |
|----------------------|--|--|--------------------|
| Justerandes signatur | | | Utdragsbestyrkande |
|----------------------|--|--|--------------------|

Pu § 13

Information om konfliktanvisningar för kommuner och landsting

Föreligger konfliktanvisningar för kommuner och landsting från Sveriges Kommuner och Landsting. Vidare föreligger två informationsskrivelser från personalchefen från förra konflikten våren 2003.

Personalchefen informerar bl.a. om följande:

- * Förtroendevaldas ställning
- * Strejk
- * Nyanställningsblockad
- * Dispenser
- * Skyddsarbete
- * Konsekvenser i verksamheten vid olika åtgärder
- * Oorganiserades ställning
- * Strejkandes ställning
- * Strejkvakter
- * Hantering av ledigheter m.m. bland berörd pesonal.

Personalutskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

| | | | |
|----------------------|--|--|--------------------|
| Justerandes signatur | | | Utdragsbestyrkande |
|----------------------|--|--|--------------------|

Pu § 14

Medarbetar- och lönesamtal med chefsgruppen

Personalutskottet diskuterar hur medarbetar- och lönesamtal för chefsgruppen ska hanteras.

Personalutskottet diskuterar och kommer fram till att ordförande, vice ordförande och 1:e vice ordförande vore en lämplig grupp att tillsammans hålla ovanstående samtal med varje chef i chefsgruppen.

Personalutskottet beslutar

att Pu:s ordförande, vice ordförande och 1:e vice ordförande tillsammans skall genomföra medarbetar- och lönesamtal med chefsgruppen.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande