



Tid och plats 2015-04-15 Kommunhuset klockan 16.00 - 17:30

Beslutande

Carina Zachau (M) - ordförande
Gunnar Edvardsson (KD) - förste vice ordförande
Christer Olsson (S) - ledamot
Tommy Brorsson (SD) - ledamot
Thomas Bjertner (S) - ledamot

Övriga deltagande

Personalchef Staffan Roos
HR-utvecklare Carita Gustafsson

Justering

Onsdagen den 2015-04-22, kl 13:30.

Justerare

Tommy Brorsson

Plats och tid

Kommunhuset Konferensrum: Skånes Fagerhult

Justerade paragrafer

§§ 10 - 12

Underskrifter
Sekreterare

.....
Staffan Roos

Ordförande

.....
Carina Zachau

Justerare

.....
Tommy Brorsson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2015-04-15

**Datum för uppsättande
av anslag**

2015-04-24

Datum för nedtagande av 2015-05-18
anslag

**Förvaringsplats för
protokoll**

Kommunkansliet

Underskrift

.....
Gunnel Johansson



PU § 10 KLKP.2015.21 026

Arbetsmiljö - Resultat Handlingsplan för 2014.

I samband med uppföljningen av kommunens systematiska arbetsmiljöarbete under 2013 (PU § 15, 2014-05-07) upprättades en handlingsplan för år 2014.

Personalchefen redogör för handlingsplanens förbättringsinsatser.

Under hösten 2014 genomfördes bland annat utbildningar för våra förvaltningars chefer och fackliga företrädare verksamma i kommunens olika samverkansgrupper. Utbildningens syfte var att öka kunskapen om vårt lokal samverkansavtal och förbättra arbetsprocesserna i samverkansorganisationen. Utbildningarna hölls av arbetsmiljökonsulten Gunnar Hansson.

Beslutsunderlag

Arbetsmiljö - Resultat handlingsplan 2014

**Kommunstyrelsens personalutskott beslutar
 att godkänna uppföljningen av handlingsplan 2014.**

Expedieras till:

Justerandes signatur			Utdragsbestyrkande
-------------------------	--	--	--------------------



PU § 11 KLKP.2015.22 026

Arbetsmiljö - Redovisning ärenden 2014

Arbetsmiljöverktyget SAM (Systematisk Arbetsmiljö Metod) hjälper arbetsgivaren att planera, genomföra och hålla samman arbetsmiljöarbetet i organisationen.

I sammanställningen framkommer att arbetsskadorna ökat, tillbuden ligger ungefär på samma nivå som föregående år och att avvikelserna väsentligt förbättrats. Avvikelse hänförs mestadels till Skyddsronder avseende den Fysiska arbetsmiljön.

De vanligaste incidenttyperna är elever som ramlar och slår sig samt hot och våld för anställda inom skola och socialtjänst.

En annan orsak är rubriken Övrigt som innefattar situationer vid t.ex. omorganisationer, ledarskap, bristande kunskap om lagar m m, rutiner, personalutrymmen, förbandslådor osv.

Arbetsskadorna har ökat med mer än 20 stycken, men då har kunskapen om skyldigheten att anmäla också ökat, vilket får vägas in. Den vanligaste orsaken är anmälningar om våld och hot.

Tillbuden har ökat från 133 till 142 anmälningar och dessa handlar också om våld och hot vilket dock inte inneburit att man känner sig skadad utan endast noterar att det hänt.

Beträffande avvikelser är det dominerande problemet lokalerna som inte är tillfyllest samt tidigare nämnda "övrigt".

Samtliga riskvärden i medeltal har förbättrats 2014: arbetsskador till 5,0 från 5,8, tillbud till 4,8 från 5,4 och avvikelser till 4,2 från 4,4.

Beslutsunderlag

Arbetsmiljö - redovisning ärenden sammanfattning

**Kommunstyrelsens personalutskott beslutar
att lägga informationen till handlingarna.**

Expedieras till:

Justerandes signatur			Utdragsbestyrkande
-------------------------	--	--	--------------------



PU § 12 KLKP.2015.23 026

Arbetsmiljö - Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2014 samt handlingsplan 2015

Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) är ett kvalitetssystem där rutiner och anvisningar redovisas för hur arbetsmiljöarbetet ska bedrivas inom verksamheten. Syftet med SAM är att skapa en god arbetsmiljö genom att följa upp mål, rutiner och anvisningar för arbetsmiljöarbetet.

Enligt AFS 2001:1 (Arbetsmiljöverkets författningssamling) skall arbetsgivaren årligen göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet i organisationen. En uppföljning av hur det systematiska arbetsmiljöarbetet har bedrivits under 2014 i kommunen har genomförts.

Resultatet i sin helhet är bra, på flera områden har det skett förbättringar jämfört med 2013. Det som gett fler avvikelser i årets uppföljning i förhållande till föregående år är att fler chefer upplever en obalans mellan befogenheter och resurser. Det är också fler som uttrycker att de inte ges möjlighet att genomföra tillfredsställande introduktion av nya medarbetare.

Sammanfattningsvis har följande förbättringsområden identifierats:

1. Skapa en bättre balans mellan uppgifter, befogenheter och resurser.
2. Mer synliga chefer i verksamheten.
3. Stödja cheferna i deras val av att prioritera utbildningsinsatser.
4. Förbättrad introduktion av nyanställda ute på arbetsplatserna..

Utifrån identifierade förbättringsområden så har en handlingsplan för 2015 utarbetats.

Beslutsunderlag

Arbetsmiljö - Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2014
Arbetsmiljö - handlingsplan 2015

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att föreslå kommunstyrelsen godkänna rapporten och handlingsplanen för 2015, samt
att rapporten därefter tillställs kommunfullmäktige för information.

*Expedieras till: Kenth Svensson och Gunnel Johansson
Ledningsgruppen*

Justerandes
signatur

Utdragsbestyrkande