



ÖRKELLJUNGA  
KOMMUN

Sammanträdesprotokoll  
Kommunstyrelsens personalutskott

Tid och plats 2017-03-08 Kommunhuset klockan 08.15 - 09:15

**Beslutande**

Carina Zachau (M) - ordförande  
Gunnar Edvardsson (KD) - förste vice ordförande  
Christer Olsson (S) - ledamot  
Tommy Brorsson (SD) - ledamot  
Thomas Bjertner (S) - ledamot

**Övriga deltagande**

Personalchef Staffan Roos

**Justering**

Justerare Tommy Brorsson

Plats och tid Kommunhuset 2017-03-22, klockan 12:00

Justerade paragrafer §§ 1 - 3

**Underskrifter**

Sekreterare

.....  
Staffan Roos

Ordförande

.....  
Carina Zachau

Justerare

.....  
Tommy Brorsson

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2017-03-08

Datum för uppsättande av anslag 2017-03-23 Datum för nedtagande av anslag 2017-04-18

Förvaringsplats för protokoll Kommunkansliet

Underskrift

.....  
Staffan Roos



PU § 1 KLKP.2017.2 021

**Cirkulär SKL 2016:69 - Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. - HÖK 16 - med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård**

Cirkulär 2016:69 från SKL.

SKL träffade den 1 december 2016 Huvudöverenskommelse - HÖK 16 - med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

Huvudöverenskommelsen innehåller i korthet:

- Avtalsperioden omfattar tiden 2016-12-01 - 2019-03-31.
- Löneavtalet är fortsatt utan angiven nivå för löneökningar.
- Överenskommelsen innehåller motsvarande ändringar och tillägg i Allmänna bestämmelser (AB) som tidigare överenskommits med Svenska Kommunalarbetarförbundet, AkademikerAlliansen och OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet. Ändringarna och tilläggen tillförs HÖK 16 och gäller fr.o.m. 2016-12-01.

**Beslutsunderlag**

Cirkulär SKL 2016:69 - Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. - HÖK 16 - med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård

Cirkulär SKL 2016:69 - Bilaga till HÖK 16

Cirkulär SKL 2016:69 - Utbildningsanställningar för sjuksköterskor under specialistutbildningsspecialistutbildningar

**Förslag till beslut**

SKL rekommenderar kommunen besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 16 med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård för tillämpning fr.o.m. 2016-12-01

att anta bestämmelser enligt Huvudöverenskommelse HÖK 16 samt

att efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 16 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

Justerandes  
signatur

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens personalutskott beslutar**

- att anta bestämmelser enligt Huvudöverenskommelse HÖK 16 samt**
- att efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 16 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.**

---

*Expedieras till:*

HR-specialist Cecilia Nordblad

Personalchef Staffan Roos

---

Justerandes  
signatur

Utdragsbestyrkande



PU § 2 KLKP.2017.3 024

### Löneöversyner 2017

Personalutskottet diskuterar löneöversyn 2017 utifrån organisationsförändringar och löneglidning. Vidare diskuterades att se över delegationsbestämmelser när det gäller organisationsförändringar inom nämnds verksamhetsområde och organisationsförändringar som omfattar mer än en nämnds verksamhetsområde. Översyn av nämndernas delegationsbestämmelser har påbörjats.

### Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

- att i den pågående översynen även inkludera organisationsförändring, samt**
- att löneglidning och kostnader för organisationsförändringar finansieras inom respektive nämnds ram.**

*Expedieras till:*

Kommunchef Charlotta Kabo Stenberg

Justerandes  
signatur

Utdragsbestyrkande



PU § 3 KLKP.2017.4 039

### Enkla jobb

Personalutskottet diskuterade "enkla jobb" som flera andra arbetsgivare bl a Region Skåne arbetar med. Vidare diskuterades hur vi får nyanlända i arbete, vad kan kommunen som arbetsgivare göra.

### Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

- att till nästa sammanträde diskutera frågan om "enkla jobb" och hur vi kan få fler nyanlända i arbete, samt**
- att till nästa sammanträde få en bild över rekryteringssituationen och vilka grupper som är svårrekryterade.**

---

*Expedieras till:*

HR-specialist Cecilia Nordblad  
HR-utvecklare Carita Gustafsson  
Personalchef Staffan Roos  
Ledningsgruppen

Justerandes signatur			Utdragsbestyrkande
-------------------------	--	--	--------------------