

Pensionspolicy

Antagen av kommunfullmäktige 2009-08-24
Uppdaterad 2014-06-06, § 68



Örskelljunga kommun

I samarbete med



Innehållsförteckning

SAMMANFATTNING	3
INLEDNING.....	5
UPPDATERING	5
BESLUTSORDNING	5
PENSION TILL ANSTÄLLDA	6
ALLMÄNT	6
SÄRSKILD AVTALSPENSION ENLIGT ÖVERENSKOMMELSE.....	6
PENSIONSÖRSTÄRKNING VID FÖRTIDA UTTAG	6
MÖJLIGHET TILL MINSKAD ARBETSTID FÖR ÄLDRE ANSTÄLLDA.....	7
LÖNEVÄXLING TILL PENSION.....	7
AKAP-KL FÖR ANSTÄLLDA FÖDDA 1985 ELLER TIDIGARE.....	8
PENSION TILL FÖRTROENDEVALDA.....	10
ARVODESVÄXLING	10
BESTÄMMELSER PENSION OCH AVGÅNGSERSÄTTNING FÖR FÖRTROENDEVALDA (PBF).....	11
BESTÄMMELSER OM OMSTÄLLNINGSTÖD OCH PENSION FÖR FÖRTROENDEVALDA (OPF-KL)	12
FRITIDSPOLITIKER	13
TRYGGANDE AV KOMMUNENS PENSIONSÅTAGANDE.....	15
PENSIONSINFORMATION TILL ANSTÄLLDA	16
ANSÖKAN OM PENSION	16

Sammanfattning

Beslutsordning

- Kommunstyrelsen är pensionsmyndighet när det gäller förtroendevaldas pensionsvillkor och högsta beslutande organ när det gäller anställdas pensionsvillkor.
- Personalchefen beslutar i individuella pensionsärenden av särskild karaktär.
- Personalchefen beslutar i normala pensionsärenden inom ramen för pensionsavtalet.

Pension till anställda

- Särskild avtalspension kan beviljas i särskilda fall efter individuell prövning. Pensionen är ingen rättighet utan ett erbjudande från arbetsgivaren.
- Pensionsförstärkning i samband med förtida uttag av ålderspensionen kan övervägas då det finns särskilda skäl.
- Äldre anställda kan erbjudas möjlighet att minska arbetstiden utan påverkan på tjänstepensionen.
- Tillsvidareanställda har möjlighet att löneväxla till pensionsförsäkring via ett överenskommet månatligt bruttolöneavdrag.
- Anställd född 1985 eller tidigare kan träffa individuell överenskommelse om att omfattas av AKAP-KL istället för KAP-KL.

Pension till förtroendevalda

- Förtroendevalda har möjlighet att arvodesväxla till pensionsbehållning via ett överenskommet månatligt bruttoavdrag på kommande arvode.
- Förtroendevalda som innehaft uppdrag innan valet 2014 på heltid och deltid om minst 40 procent omfattas av PBF (Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda) från och med 2006-01-01.
 - Förvärvsinkomst upp till två prisbasbelopp per år undantas från samordning.
- Förtroendevalda som inte omfattas av PBF omfattas av OPF-KL (Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda) från och med 2015-01-01.
- Förtroendevalda vars uppdrag inte uppgår till deltid om minst 40 % har rätt till skälig ersättning för förlorad tjänstepension. Pensionsersättningen är 4,5 % av utbetald ersättning för förlorad arbetsförtjänst från och med 2010-01-01.
- Förtroendevalda som bedriver aktiv egen näringsverksamhet har istället rätt till ersättning för faktiskt förlorat pensionsbelopp under förutsättning att beloppet kan styrkas på ett för kommunen godtagbart sätt.

Tryggande av pensionsförmåner

- Kommunen tryggar avgiftsbestämd ålderspension, förmånsbestämd ålderspension, efterlevandepension och pensionsersättning till fritidspolitiker med försäkring. Premie betalas fortlöpande.
- Kommunen tryggar särskild avtalspension enligt överenskommelse, pension intjänad före 1998 samt pensionsförmåner enligt PBF och OPF-KL genom

beskattningsrätten. Pensionsåtagandena redovisas som en skuld i kommunens balansräkning.

Pensionsinformation till anställda

- Kommunen tillhandahåller information om de pensionsrättigheter och pensionsmöjligheter som följer av anställningen.

Inledning

För anställda i Örkelljunga kommun gäller kollektivavtalen

- ✓ KAP-KL (KollektivAvtalad Pension) för anställda födda 1985 eller tidigare
- ✓ AKAP-KL (Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension) för anställda födda 1986 eller senare

För förtroendevalda i Örkelljunga kommun gäller enligt bestämmelsernas angivna tillämpningsområden

- ✓ PBF (Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda) fr. o m 2003-01-01, eller
- ✓ OPF-KL (Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda) fr. o m 2015-01-01

Ovanstående kollektivavtal samt pensionsbestämmelser innehåller möjligheter till lokala överenskommelser. Pensionspolicyen beskriver det kommunen beslutat ska gälla i specifika pensionsfrågor, vilka pensionsmöjligheter anställda och förtroendevalda omfattas av samt hur kommunen tryggar sina pensionsåtaganden.

Pensionspolicyen ska användas som en aktiv del i kommunens personalpolitik och bland annat stärka möjligheten att rekrytera och behålla kompetent personal.

Uppdatering

Pensionspolicyen ska ses över en gång per mandatperiod och uppdateras om det finns behov av det. Förändringar inom kommunen eller i lagar och kollektivavtal som påverkar pensionsområdet, kan göra att pensionspolicyen behöver ses över oftare.

Beslutsordning

Kommunfullmäktige beslutar om pensionspolicyen.

Kommunstyrelsen är pensionsmyndighet när det gäller förtroendevaldas pensionsvillkor.

Kommunstyrelsen är högsta beslutande organ när det gäller anställdas pensionsvillkor och beslutar i övergripande och principiella pensionsfrågor gällande anställda.

Personalchefen beslutar, enligt delegation från kommunstyrelsen, i individuella pensionsfrågor av särskild karaktär. Det kan till exempel gälla särskild avtalspension, pensionsförstärkning eller minskad arbetstid för äldre med bibehållen tjänstepension.

Personalchefen beslutar i normala pensionsärenden inom ramen för pensionsavtalet.

Pension till anställda

Allmänt

För anställda i kommunen gäller kollektivavtalen KAP-KL samt AKAP-KL enligt nedan.

KAP-KL fr. o m 2006-01-01 *	AKAP-KL fr. o m 2014-01-01
Anställda födda 1985 eller tidigare.	Anställda födda 1986 eller senare- Anställda födda 1985 eller tidigare som träffat individuell överenskommelse.

** Anställda som före 2006 fått rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning omfattas inte av KAP-KL utan av det tidigare pensionsavtal som gällde vid den aktuella tidpunkten.*

Särskild avtalspension enligt överenskommelse

Särskild avtalspension kan betalas ut på heltid eller deltid efter överenskommelse mellan arbetsgivare och anställd. Särskild avtalspension är ett arbetsgivarinstrument och ingen rättighet för den anställde. Pensionen ska användas med stor restriktivitet.

Särskild avtalspension kan beviljas då det finns särskilda skäl. Andra alternativ ska ha utretts dessförinnan. Utbetalningstid, pensionsnivå, påverkan på ordinarie ålderspension från arbetsgivaren, regler för inkomstsamordning, med mera, överenskommes individuellt.

Pensionsförstärkning vid förtida uttag

Pensionsförstärkning innebär att ett tilläggsbelopp betalas ut som en förstärkning till ålderspensionen före 65 år. Pensionsförstärkning är ett arbetsgivarinstrument och ska användas restriktivt.

Pensionsförstärkning kan övervägas då det finns särskilda skäl. Beslut fattas efter individuell prövning.

Den anställde ska ha uppnått 62 års ålder och ha varit anställd i kommunen fortlöpande i minst 10 år före pensionsavgången. Den anställde ska dessutom avgå från sin anställning i kommunen med förtida uttag av tjänstepensionen före 65 år.

Tilläggsbeloppet är 15 procent av den överenskomna månadslönen vid avgångstillfället. Beloppet är detsamma under hela utbetalningstiden, ingen indexering ska ske.

Beloppet betalas ut kontant varje månad från avgången till 65 års ålder. Anställningen upphör i samband med pensionsavgången. Inget ytterligare tjänstepensionsintjänande sker därefter.

Möjlighet till minskad arbetstid för äldre anställda

Kommunen kan i särskilda fall erbjuda äldre anställda möjlighet att minska arbetstiden utan att tjänstepensionen påverkas. Som särskilda fall avses till exempel personalavveckling, ändrade arbetsuppgifter, behov av generations- eller kompetensväxling eller då det finns särskilda skäl av individuell karaktär.

Arbetstidsminskningen beviljas efter individuell prövning med hänsyn tagen till förutsättningarna i verksamheten. Med tanke på möjligheten att planera arbetet inom verksamheten, ska den anställdes arbetstid efter minskningen vara minst 50 procent av heltid. Anställningen omregleras i samband med arbetstidsminskningen.

Möjligheten innebär att den anställda tillåts minska sin arbetstid. Lön betalas ut efter den faktiska arbetstiden, men det fortsatta tjänstepensionsintjänandet behålls oförändrat.

Den anställda bör ha uppnått 61 års ålder. Möjligheten gäller till 65 års ålder, men kan efter särskilt beslut förlängas till längst 67 års ålder.

Som pensionsgrundande lön för tjänstepensionen tillgodoräknas den pensionsgrundande årslön som gällde före arbetstidsminskningen. Denna lön ska förändras procentuellt med faktiska löneökningar.

Arbetstidsminskningen kan påverka den anställdes allmänna pension, socialförsäkringsförmåner och ersättningar från avtalsförsäkringarna eftersom den konstanta lönen blir lägre. Kommunen kompenserar inte för denna påverkan.

Löneväxling till pension

I syfte att stärka attraktiviteten som arbetsgivare erbjuder kommunen möjlighet för samtliga tillsvidareanställda att löneväxla till pension. Möjligheten gäller som längst till och med den 31 december det år under vilket den anställda fyllt 65 år.

Allmänt

Löneväxlingen sker genom att den anställda varje månad avstår en del av sin bruttolön. Det överenskomna beloppet betalas till en tjänstepensionsförsäkring.

Kostnadsneutralitet

I syfte att uppnå kostnadsneutralitet tillgodoräknas den som löneväxlar ett tilläggsbelopp på för närvarande 6 procent. Storleken på tilläggsbeloppet grundar sig på bland annat storleken på arbetsgivaravgifter, särskild löneskatt och avtalsförsäkringarnas avgifter och kan därför komma att ändras.

Tilläggsbeloppet betalas tillsammans med det överenskomna löneväxlingsbeloppet till en pensionsförsäkring.

Exempel: För en anställd som har ett överenskommet bruttolöneavdrag på 1 000 kronor, betalas 1 060 kronor till pensionsförsäkringen.

Pensionsgrundande lön

Kostnadsneutralitet innebär också att löneväxlingen inte ska påverka den anställdes ordinarie tjänstepension. Bruttolönen före växling ska därför även fortsättningsvis vara pensionsgrundande.

Bruttolönen före växling ska även ligga till grund för framtida lönerrevisioner samt för beräkning av lönerelaterade tillägg och avdrag, till exempel semesterlönetillägg och sjukavdrag.

Eget val

Lägsta belopp att växla är 400 kronor och högsta är 10 000 kronor per månad, dock maximalt 20 procent av bruttolönen per månad.

Den anställda väljer själv om beloppet ska sparas i traditionell försäkring eller fondförsäkring och om försäkringen ska tecknas med återbetalningsskydd. Återbetalningsskydd innebär att pensionskapitalet betalas till familjen om den anställda avlider.

Försäkringsbolag anvisas av arbetsgivaren.

Individuellt avtal

Löneväxlingen ska regleras i ett individuellt avtal mellan kommunen och den anställda.

Påverkan på lagstadgade och kollektivavtalade förmåner

Löneväxlingen kan påverka den anställdes allmänna pension, socialförsäkringsförmåner och ersättningar från avtalsförsäkringarna eftersom dessa ersättningar baseras på faktiskt utbetald lön respektive sjukpenninggrundande inkomst.

Löneväxling lämpar sig därför i första hand för den som efter växlingen har en lön över 8,07 inkomstbasbelopp.

AKAP-KL för anställda födda 1985 eller tidigare

Kommunen kan träffa individuell överenskommelse med anställd född 1985 eller tidigare om möjligheten att omfattas av AKAP-KL istället för KAP-KL om den anställda särskilt begär detta. Den anställdes fasta kontanta månadslön måste då överstiga 62,5 % av aktuellt års inkomstbasbelopp.

Den anställda ska inför en individuell överenskommelse erbjudas information i enlighet med vad de centrala parterna inom kollektivavtalsområdet AKAP-KL kommit överens om.

Anställd som via individuell överenskommelse valt att AKAP-KL ska gälla istället för KAP-KL kommer fortsättningsvis att omfattas av AKAP-KL i anställningen inom kommunen.

Kommunen ska informera berörd facklig organisation minst 21 dagar innan åtgärden.

Tilläggsavgifter

Kommunen och den anställda kan komma överens om tilläggsavgifter i enlighet med de riktlinjer som de centrala parterna inom kollektivavtalsområdet AKAP-KL kommit överens om.

Pension till förtroendevalda

Arvodesväxling

Förtroendevalda i Örskelljunga kommun tillåts arvodesväxla till en pensionsbehållning i kommunens balansräkning. Möjligheten gäller som längst till och med den 31 december det år under vilket den förtroendevalde fyllt 65 år.

Allmänt

Arvodesväxlingen sker genom att den förtroendevalde varje månad avstår en del av sitt fasta arvode till förmån för en extra avsättning till en pensionsbehållning i kommunens balansräkning.

Kostnadsneutralitet

I syfte att uppnå kostnadsneutralitet tillgodoräknas den som arvodesväxlar ett tilläggsbelopp på för närvarande 6 procent. Storleken på tilläggsbeloppet grundar sig på bland annat storleken på arbetsgivaravgifter och den särskilda löneskatten och kan därför komma att ändras.

Tilläggsbeloppet sätts av tillsammans med det överenskomna växlingsbeloppet till en pensionsbehållning i kommunens balansräkning och hanteras i enlighet med villkoren i OPF-KL.

Exempel: För en förtroendevald som har ett överenskommet bruttolöneavdrag på 1 000 kronor, betalas 1 060 kronor till pensionsförsäkringen.

Pensionsgrundande lön

Kostnadsneutralitet innebär också att arvodesväxlingen inte ska påverka den förtroendevaldes ordinarie pension enligt för honom eller henne aktuella bestämmelser. Bruttoarvodet öre växling ska därför även fortsättningsvis vara pensionsgrundande.

Bruttoarvodet före växling ska även ligga till grund för beräkning av arvodesrelaterade tillägg och avdrag.

Eget val

Lägsta belopp att växla är 400 kronor och högsta är 10 000 kronor per månad, dock maximalt 20 procent av bruttoarvodet per månad.

Individuellt avtal

Arvodesväxlingen ska regleras i ett individuellt avtal mellan kommunen och den förtroendevalde.

Påverkan på lagstadgade och kollektivavtalade förmåner

Arvodesväxlingen kan påverka den anställdes allmänna pension, socialförsäkringsförmåner och ersättningar från avtalsförsäkringarna eftersom dessa ersättningar baseras på faktiskt utbetald lön respektive sjukpenninggrundande inkomst.

Löneväxling lämpar sig därför i första hand för den som efter växlingen har en lön över 8,07 inkomstbasbelopp.

Bestämmelser pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF)

Kommunen har antagit PBF (Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda) att gälla från och med 2006-01-01. Bestämmelserna omfattar förtroendevalda på heltid och deltid om minst 40 procent.

Förtroendevalda som har pensionsgrundande uppdrag före 2006-01-01 och som kvarstår därefter, omfattas av övergångsbestämmelser till PBF.

Pensionsgrundande inkomst

Den förtroendevaldes pensionsgrundande ersättning beräknas per kalenderår och består av årsarvode och andra i uppdraget pensionsgrundande kontanta ersättningar.

Den förtroendevaldes förmåner beräknas utifrån medelvärdet* av de pensionsgrundande inkomsterna för de två år som föregår aktuell beräkningstidpunkt nedan.

- ✓ Månaden innan den då den förtroendevalde fyller 65 år, eller
- ✓ När den förtroendevalde avgår med rätt till visstidspension, sjukpension eller livränta, eller
- ✓ Avlider

För förtroendevald som arvodesväxlar ska den pensionsgrundande inkomsten beräknas på arvode före växling.

* Underlaget för fastställande av avgångsersättning består av den förtroendevaldes årsarvode vid avgången.

Samordning

Förvärvsinkomst upp till två prisbasbelopp per år undantas från samordning med avgångsersättning och visstidspension.

I övrigt ska pension och avgångsersättning beräknas och betalas ut enligt PBFs regler.

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL)

Bestämmelser om pension och avgångsersättning (OPF-KL) gäller enligt bestämmelsernas angivna tillämpningsområde fr. o m 2015-01-01 för förtroendevalda som

- tillträtt sina uppdrag för första gången i samband med valet 2014, eller senare, samt
- för förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av äldre pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Pensionsgrundande inkomst

För förtroendevald som arvodesväxlar och som på grund av detta fått avdrag från sitt arvode ska den pensionsgrundande inkomsten räknas om (höjas) med vad som avdragits.

Omställningsstöd - gäller endast förtroendevald med uppdrag på minst 40 %

För samtliga förmåner krävs att den förtroendevalde lämnar in ansökan till kommunens personalavdelning.

Aktiva omställningsåtgärder

Förtroendevald kan efter en sammanhängande uppdragstid på 4 år ansöka om aktiva omställningsåtgärder om dessa bedöms nödvändiga för att han eller hon ska kunna återgå till förvärvsarbete.

Bedömningsgrunderna för vilka åtgärder som kan bli aktuella ska följa de som gäller för anställda i kommunen.

Beslut om omställningsåtgärder fattas av kommunens personalavdelning.

Egen aktivitet

Förtroendevald som uppbär ekonomiskt omställningsstöd/förlängt ekonomiskt omställningsstöd ska varje kvartal lämna in underlag som visar vilka åtgärder som vidtagits för att återgå till förvärvsarbete.

Exempel på underlag är dokument som visar att den förtroendevalde är inskriven på arbetsförmedling eller motsvarande alternativt vilka arbeten som sökts samt vilka kontakter som tagits med tänkbara arbetsgivare.

Återbetalning

Kommunen kan reducera eller helt innehålla det ekonomiska/förlängda ekonomiska omställningsstödet om den förtroendevalde inte vidtagit några åtgärder, eller mycket begränsade åtgärder för att återgå till egen försörjning.

Den förtroendevalde ska innan sådan åtgärd informeras om denna konsekvens och ges en möjlighet att agera.

Beslut om reducerat eller innehållt ekonomiskt omställningsstöd fattas av kommunens personalutskott.

Pensionsbestämmelser – gäller oavsett uppdragets storlek

Efterlevandeskydd

Förtroendevald har möjlighet att välja bort det obligatoriska efterlevandeskyddet innan utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension påbörjas.

Ansökan

Den förtroendevalde bör komma in med ansökan om avgiftsbestämd ålderspension senast tre månader innan förväntad utbetalning.

Ansökan ska lämnas till kommunens personalavdelning.

Fritidspolitiker

Övriga förtroendevalda har rätt till skäligen ersättning för förlorad tjänstepension. Pensionsersättningen är schabloniserad och beräknas på den ersättning för förlorad arbetsförtjänst som betalats ut under året.

Pensionsersättning för pensionsförlust fr. o m 2010-01-01

Från och med år 2010 är denna ersättning 4,5 % av vad som betalats ut i förlorad arbetsförtjänst under året.

Pensionsersättningen betalas en gång per år till en tjänstepensionsförsäkring.

Förtroendevalda som bedriver aktiv egen näringsverksamhet

Förtroendevalda som bedriver aktiv egen näringsverksamhet utan att samtidigt inneha anställning, har istället för ovanstående schabloniserade ersättning rätt till ersättning för faktiskt förlorat pensionsbelopp. Beloppet ska kunna styrkas på ett för kommunen godtagbart sätt.

Begäran om ersättning ska göras senast i samband med, eller inom två år efter pensioneringen. Ersättningen betalas ut kontant.

Pensionsersättning för pensionsförlust mellan 2002-07-01 till 2009-12-31

Under perioden 2002-07-01 till och med 2008-12-31 har ersättningen varit 3,5 procent. År 2009 höjs pensionsersättningen till 4,25 procent och från och med år 2010 till 4,5 procent. Höjningen sker i överensstämmelse med höjningen av pensionsavgiften enligt det tjänstepensionsavtal som gäller för kommunens anställda.

Pensionsersättning för pensionsförlust före 2002-07-01

Förtroendevalda som har förlorat tjänstepension under uppdragstid före 2002-07-01 har rätt till ersättning för faktiskt förlorat belopp under förutsättning att beloppet kan styrkas på ett för kommunen godtagbart sätt.

Begäran om ersättning ska göras senast i samband med, eller inom två år efter pensioneringen. Ersättningen betalas ut kontant.

Tryggande av kommunens pensionsåtagande

Kommunen tryggar sina pensionsåtaganden på nedanstående sätt.

Avgiftsbestämd ålderspension	Tryggas genom försäkring. Premie betalas fortlöpande.
Förmånsbestämd ålderspension	Tryggas genom försäkring. Premie betalas fortlöpande.
Pension till efterlevande	Tryggas genom försäkring. Premie betalas fortlöpande.
Särskild avtalspension enligt överenskommelse	Tryggas genom beskattningsrätten. Hela pensionsbeloppet skuldförs i samband med beviljad pension.
Pension intjänad före 1998	Tryggas genom beskattningsrätten. Pensionsutfästelsen redovisas i sin helhet som en avsättning i balansräkningen.
PBF (Pensionsbestämmelser för förtroendevalda)	Tryggas genom beskattningsrätten. Hela pensionsbeloppet skuldförs i samband med beviljad pension.
OPF (Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda)	Tryggas genom beskattningsrätten. Intjänad pension skuldförs årligen.
Pensionsersättning till förtroendevalda som inte omfattas av PBF	Tryggas genom försäkring. Premie betalas fortlöpande.

Medel avsatta för framtida pensioner

Kommunen har avsatt medel till extern kapitalförvaltning med tanke på framtida pensionsutbetalningar. Pensionsutbetalningarna väntas öka kommande år på grund av att allt fler anställda går i pension.

Pensionsinformation till anställda

Enligt gällande tjänstepensionsavtal i kommunen är arbetsgivaren ansvarig för att anställda informeras om pensionsförmåner som tjänas in i anställningen.

Kommunen tillhandahåller pensionsinformation enligt nedan.

Information om pensionsval och valblankett

Anställda som ska välja försäkringsbolag för den avgiftsbestämda ålderspensionen för första gången får information och valblankett från valcentralen.

Årlig premieuppgift

Anställda får varje år skriftlig information från valcentralen med uppgift om pensionsgrundande lön, hur stor premie som avsatts till den avgiftsbestämda ålderspensionen och mottagande försäkringsbolag.

Årlig pensionsprognos och värdebesked

Anställda får varje år en skriftlig pensionsprognos med information om intjänade pensionsförmåner i anställningen. Pensionsprognosen skickas ut av kommunens pensionsleverantör.

Anställda får också varje år värdebesked från det försäkringsbolag som respektive anställd valt för sin avgiftsbestämda ålderspension.

Information om löneväxling

Kommunen tillhandahåller information om möjligheten att löneväxla till pensionsförsäkring och generella konsekvenser av löneväxlingen.

Information om AKAP-KL istället för KAP-KL

Kommunen tillhandahåller möjlighet till information i enlighet med vad parterna kommit överens om i aktuella riktlinjer till AKAP-KL.

Informationsträffar

Kommunen erbjuder vartannat år muntlig och gruppvis pensionsinformation riktad till samtliga anställda. Syftet är att informera om tjänstepensionsavtalet KAP-KL och det individuella valet, samt öka medvetenheten om individens ansvar för sin framtida pension.

Övrigt

Anställda och förtroendevalda kan vända sig till kommunens pensionshandläggare med pensionsfrågor. Allmän pensionsinformation finns på kommunens intranät.

Ansökan om pension

Anställda ska lämna skriftlig ansökan om pension till närmaste chef senast tre månader före planerad pensionering. Vid avgång från tjänsten ska dessutom skriftlig avgångsanmälan lämnas.

För begäran om utbetalning av den avgiftsbestämda ålderspensionen ska den anställda vända sig direkt till det försäkringsbolag som valts för pensionsavgiften.

För begäran om utbetalning av allmän pension ska den anställda vända sig direkt till Försäkringskassan.