



Tid och plats 2019-05-22 Kommunhuset klockan 08.30 - 11.00

Beslutande

Christian Larsson (M) - ordförande
Gunnar Edvardsson (KD) - förste vice ordförande
Niclas Bengtsson (SD) - andre vice ordförande
Tommy Brorsson (SD) - ledamot
Thomas Bjertner (S) - ledamot

Övriga deltagande

Carita Gustafsson HR/Kanslichef
Staffan Roos personalchef
Jörgen Hultman HR specialist
Caroline Lewander HR specialist

Justering

Justerare Tommy Brorsson

Plats och tid Kommunhuset 5 juni 2019, kl 13:00.

Justerade paragrafer §§ 13 - 19

Underskrifter

Sekreterare

.....
Staffan Roos

Ordförande

.....
Christian Larsson

Justerare

.....
Tommy Brorsson

ANSLAG

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Örskelljunga kommuns digitala anslagstavla på www.orkelljunga.se.

Organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2019-05-22

Datum för anslag Datum för nedtagande
2019-06-28

Förvaringsplats för
protokoll Kommunkansliet



Innehållsförteckning

| | | |
|---------|---|-------|
| PU § 13 | Översyn av bestämmelser för Årets medarbetare | 3 |
| PU § 14 | Information om 2019 års löneöversyner | 4 |
| PU § 15 | Uppdragsbeskrivningar för kommunchef och för förvaltningschefer | 5 |
| PU § 16 | Uppföljning av SAM, systematiskt arbetsmiljöarbete - diskussion om hur redovisning av arbetsmiljörelaterad statistik bör utformas | 6 |
| PU § 17 | Lokalt kollektivavtal - Byte av semesterdagstillägg mot lediga dagar | 7 - 8 |
| PU § 18 | Översiktlig utbildning LAS saklig grund begrepp vid uppsägning | 9 |
| PU § 19 | Fattade delegationsbeslut - anställningar och lönesättning | 10 |



PU § 13 KLKP.2019.16 027

Översyn av bestämmelser för Årets medarbetare

Vid PU 2018-11-21, § 11, beslutades att under 2019 se över bestämmelserna för årets medarbetare.

HR har gjort en omvärldsspaning i ärendet och inte funnit något bärande skäl att ändra gällande bestämmelser.

Det man kan fundera över är hur man på ett bättre sätt kan nå allmänheten och brukare för att medvetandegöra deras möjligheter att nominera kandidater till Årets medarbetare.

Personalutskottet diskuterar hur man som arbetsgivare ska förhålla sig till Årets medarbetare.

Yrkanden

Förste vice ordförande Gunnar Edvardsson yrkar att Årets medarbetare läggs ned, skälet är att det känns förlegat och fyller inte någon viktig funktion.

Ordförande Christian Larsson yrkar att Årets medarbetare behålls med nuvarande bestämmelser.

Proposition

Ordföranden ställer proposition på de två yrkanden och finner att hans eget yrkande antas.

Personalutskottet beslutar

att behålla Årets medarbetare med nuvarande bestämmelser.

Beslutsunderlag

PU § 11 KLP.2018.39 028 Årets medarbetare 2018.pdf

Expedieras till:

Ledningsgruppen
Caroline Lewander
Jörgen Hultman.



PU § 14 KLKP.2019.17 024

Information om 2019 års löneöversyner

Lönesamtal har genomförts mellan chefer och medarbetare. Löneökningarna har fördelats individuellt och differentierat, utifrån uppnådda mål och resultat. Inga individgarantier med undantag för lägsta löner inom Kommunals avtalsområde.

Löneöversynerna har omfattat 757 tillsvidareanställda, 150 visstidsanställda och ca 400 timavlönade.

Under 2019 års löneöversyner prioriterades följande grupper inom ramen för tilldelat utrymme:

Utbildningsförvaltningen: förskollärare, barnskötare och kokerskor.
Samhällsbyggnadsförvaltningen: lokalvårdare, yrkes- och parkarbetare.
Socialförvaltningen: fysioterapeuter och arbetsterapeuter.

Utfallet blev totalt 2,54 % beräknat på tillsvidareanställda medarbetare.
Kommunledningsförvaltningen 2,24 %
Samhällsbyggnadsförvaltningen 2,46 %
Kultur- och fritidsförvaltningen 2,48 %
Socialförvaltningen 2,42 %
Utbildningsförvaltningen 2,63 %.

Personalutskottet beslutar

att till nästa PU få en analys över var och hur de visstidsanställda och timavlönade är fördelade samt

att i övrigt lägga informationen till handlingarna.

Beslutsunderlag

Information löneöversyner 2019.ppt

Expedieras till:



PU § 15 KLKP.2019.8 022

Uppdragsbeskrivningar för kommunchef och för förvaltningschefer

Vid PU 2019-04-03, § 6, beslutades att ge HR i uppdrag att ta fram ett förslag till uppdragsbeskrivningar för kommunchef och förvaltningschef till nästkommande personalutskott.

HR har tagit fram ett förslag till uppdragsbeskrivning för kommunchef som i sin tur med vissa ändringar även tillämpas för förvaltningschefer. Förslag till uppdragsbeskrivning bifogas.

Personalutskottet beslutar

att godkänna uppdragsbeskrivningen för kommunchef, samt

att uppdra till kommunchefen att till nästa personalutskott inkomma med förslag till uppdragsbeskrivning för förvaltningschefer.

Beslutsunderlag

Uppdragsbeskrivning kommunchef.docx
Protokoll 2019-04-03 - PU § 6

Expedieras till:



PU § 16 KLKP.2019.1 026

Uppföljning av SAM, systematiskt arbetsmiljöarbete - diskussion om hur redovisning av arbetsmiljörelaterad statistik bör utformas

Vid PU 2019-04-03, § 1, beslutades det att till uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet för 2019 ta med jämförelser från tidigare år för att se utvecklingen över tiden.

HR har också i samband med detta beslut även funderat över vad frånvarostatistiken ska innehålla och hur det bäst kan presenteras.

Underlag för diskussion bifogas.

HR-specialist Caroline Lewander föredrar hur det redovisas idag och hur man skulle kunna redovisa framöver med hänvisning till personalutskottets frågeställningar vid förra sammanträdet.

Personalutskottet beslutar

- att utifrån diskussionsunderlaget följa upp och jämföra över tiden, samt**
- att vara observanta på avvikelser, samt**
- att göra jämförelser med andra kommuner där det är möjligt**

Beslutsunderlag

Protokoll 2019-04-03 - PU § 1
PU, ohälsa och SAM..pptx

Expedieras till:
Caroline Lewander
Carita Gustafsson
Jörgen Hultman



PU § 17 KLKP.2019.18 021

Lokalt kollektivavtal - Byte av semesterdagstillägg mot lediga dagar

Föreligger förhandlingsframställan från de fackliga organisationerna Vision, Fysioterapeuterna och Lärarförbundet angående rätt att byta semesterdagstillägg mot extra lediga dagar.

Föreligger förslag, från HR, till Lokalt kollektivavtal gällande Byte av semesterdagstillägg mot lediga dagar.

Sedan ett antal år tillbaka har den här möjligheten diskuterats i landets kommuner. Många kommuner har tecknat lokala avtal om möjligheten för anställda att byta semesterdagstillägg mot extra lediga dagar. Skälet att bereda denna möjlighet är främst personalpolitiskt. Med dagens personalförsörjningssituation är det viktigt att vara en framsynt och attraktiv arbetsgivare.

Idag varierar antal semesterdagar mellan 25, 31 och 32 beroende på ålder. I samband med semesteruttag betalar arbetsgivaren ut ett så kallat semesterdagstillägg per semesterdag. Det är detta tillägg som löses in mot extra ledighet.

Den här möjligheten kan underlätta vardagen för många av våra anställda.

Förutom de fackliga organisationerna bakom förhandlingsframställan har diskussioner även förts med Akademikerförbundet SSR, DIK-förbundet och Kommunal.

Vision och Akademikerförbundet har fått klartecken från sina ombudsmän att teckna lokalt avtal i frågan enligt liggande förslag. Sannolikt kommer fler organisationer att tillkomma efterhand.

Personalutskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta

att godkänna bifogat förslag till lokalt kollektivavtal avseende byte av semesterdagstillägg mot lediga dagar, samt

att teckna lokala avtal i frågan, enligt bifogat förslag, med de fackliga organisationer som så är intresserade.

Beslutsunderlag

Lokalt kollektivavtal semesterdagstillägg Örkelljunga 2019 (4).docx



Förhandlingsframställan gällande rätt att byta semesterdagstillägg mot extra lediga dagar.pdf

Expedieras till:

Kommunstyrelsen
Ledningsgruppen
Jörgen Hultman
Caroline Lewander
Staffan Roos
Lisbeth Nilsson
Carina Gustafsson



PU § 18 KLKP.2019.19 027

Översiktlig utbildning LAS saklig grund begrepp vid uppsägning

Översiktlig utbildning i Lagen om anställningsskydd, främst om vilka regler som gäller vid uppsägning vid arbetsbrist, uppsägning vid personliga förhållanden och vid avsked.

Underlag delas ut vid sammanträdet.

HR specialist Jörgen Hultman redogör för ovanstående delar i LAS.

Personalutskottet beslutar

att lägga genomförd utbildning till handlingarna.

Expedieras till:
Jörgen Hultman



PU § 19 KLKP.2019.12 023

Fattade delegationsbeslut - anställningar och lönesättning

Delegationsbeslut gällande anställningar och löner inom kommunens verksamheter under tiden 2019-04-01 - 2019-05-31.

Delegationsbesluten redovisas som vanligt vid sammanträdet.

Personalutskottet beslutar

att lägga anmälan om fattade beslut till handlingarna.

Expedieras till:
Kommunstyrelsen